

Приложение № 1 к приказу
№ 21 от «30» 01 2015 г.

ПРИНЯТО
протокол Педагогического Совета № 6
от «28» 01 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ КСОШ
имени Героя Российской Федерации В.И. Шарпатов
№ 21 от «30» 01 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ МБОУ «КСОШ имени Героя Российской Федерации В.И. Шарпатов»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Данное положение обуславливает взаимодействие с добровольцами в рамках организации профилактической деятельности по проблеме профилактики, описывает права и обязанности как структурного подразделения, организующего волонтерское движение, так и добровольцев по отношению друг к другу.

1.2 Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Цель - обучение волонтеров для создания потенциала молодежного добровольчества по решению проблемы профилактики.

2.2. Задачи:

- 1) Популяризация идеи добровольчества по решению проблемы профилактики.
- 2) Знакомство с деятельностью волонтерских организаций в мире и России.
- 3) Определение направлений деятельности волонтеров.
- 4) Разработка плана волонтерской работы.
- 5) Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

3.1. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся - добровольцев.

3.2. Руководит работой волонтеров - специалист в этом направлении.

3.3. Ежегодно (сентябрь) проводится собрание волонтеров, на котором определяются цели и задачи, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждается план работы на год.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ВОЛОНТЕРОВ

4.1. Обучение волонтеров специалистами.

4.2. Просветительская работа.

4.3. Индивидуальная и коллективная работа по профилактике.

4.4. Организация выступлений добровольцев с результатами их работы на научно-практических конференциях и отчетных собраниях.

4.5. Организация воспитательно-профилактических мероприятий (беседы, лекции, викторины)

4.6. Помощь в организации и проведении массовых профилактических мероприятий.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Волонтер имеет право:

1) Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

2) Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

3) Просить организацию предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

4) Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.

5) На признание и благодарность за свой труд.

6) Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.

7) Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)

8) Прекратить свою деятельность в волонтерском отряде (по уважительной причине).

5.2. Волонтер обязан:

1) Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.

2) Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения.

3) Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).

4) Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.

5) Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией.

6) Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения.

7) Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5.3. Руководитель имеет право:

1) Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.

2) Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.

3) Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

4) Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

5.4. Руководитель обязан:

1) Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.

2) Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

3) Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).

4) Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

5) Проводить обучающие семинары и тренинги.

6. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

6.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Возможно поощрение работы волонтеров за счет грантов на реализацию программ профилактики.